

ノーザンライツ★ワクワク通信

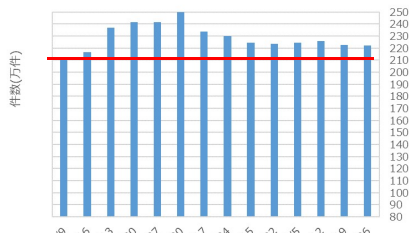
2023年8月号

求人掲載件数 推移

右記グラフは2023年1月～6月の主要5媒体の全国求人掲載案件数です。

2023年1月以降、求人案件数は増加傾向にあり直近1ヶ月においても220万件を下回ることなく、各企業様で今まで以上に採用が難しい状況です。

様々な求人プランがある中で、今回は運用型求人広告出稿システム **Qope (キューオペ)** についてご案内いたします。



※集約媒体は「イーアイデム」「タウンワーク」「バイトル」「フロムエー」「マイナビバイト」
引用: Hrog <https://hrog.net/>



運用型求人広告システムQopeについて



求人案件数が増加傾向にある中、各企業様において、応募窓口を増やすために複数の媒体を用いて掲載することが増えております。

今回ご紹介する **Qope** は国内の複数主要求人媒体に一度に求人原稿を掲載し、応募を集めることが可能です。他媒体とは異なり何卒でも無料で掲載が出来、応募が集まらない場合は料金が発生しない「完全成果型」の応募課金となります。

Qope は求人スコアを基準としたオークション形式で求人の露出度が決まるのが特徴です。入札額に応じて求人原稿の露出度が変化する仕組みとなります。入札については、あらかじめ設定した目標応募単価や予算内で機械学習に基づいて最適化されるので、手間をかけずに費用対効果を高める事ができます。また、店舗・エリアごとに目標応募単価設定が出来るので困難店対策も可能です。目標応募単価に達した時点で求人の掲載が終了するので、余分に費用がかかる心配ありません。

上記サービスは弊社からご案内が可能です。詳細や採用手法でお悩みをお持ちの方は気軽に弊社までお問い合わせください。

人のココロに、ワクワクを。ー 株式会社ノーザンライツ

<http://www.n-lights.com/>

大阪オフィス：大阪府大阪市中央区本町2-6-10 本町センタービル5F TEL/06-6120-2903 FAX/06-6120-2912
東京オフィス：東京都千代田区一ツ橋2-5-5 岩波書店一ツ橋ビル15F TEL/03-3262-8825 FAX/03-3262-8873



コロナ禍以降より【週休3日制】を言及する求人が増加

「ワークライフバランス」と「働き方の柔軟性」は、コロナ禍で日本の労働者の主要な課題として浮上しております。

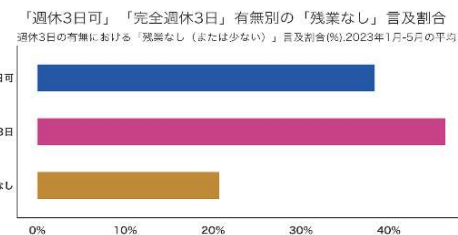
その試みの1つとして **【週休3日制】の導入** が議論されています。Indeedのデータによると、2023年5月にIndeedに掲載された正社員求人について、**【週休3日制】【完全週休3日】【週4日勤務】** といったフレーズを求人情報に明示した件数の割合が直近3年間(2019年～2021年)の平均から **2倍超** となりました。(2019年～2021年の平均：0.5%→2023年5月：1.1%)

職種カテゴリ別でみると、**歯科・ドライバー・保育・飲食・看護・美容・健康等** が上位に並んでおり、医療関連や元々シフト制度に慣れているような職種で多く取り入れていることが考えられます。

【週休3日制】による残業増加の傾向は観測されない

【週休3日制】と聞くと「1日あたりの残業時間が増えるのでは…」と考えられるかもしれませんが **【週休3日制】の正社員求人のうち38%** が「残業なし」または「残業月平均20時間以内」と言及。**【完全週休3日】の正社員求人では46%** が「残業なし」or「残業少なめ」と言及しております。

一方、**【週休3日】の言及のない求人の同割合は21%** となっております。他要因の影響等も考えられますが、少なくとも【週休3日制】の導入によって残業が増えるような傾向は観測されていないことが示されております。



求職者の関心も高まっており、【週休3日制】は今後重要なキーワードに

求職者が【週休3日制】を検索する割合はこの3年間で **1.8倍に増加** しており、「同じ給料でより少ない日数で働く」という勤務時間削減の快適さを求める求職者が今後ますます増加すると考えられます。また、同じ給料でより少ない日数で働く【週休3日制】は、参加企業の収益増加、従業員の病欠減少・メンタルヘルスの改善に繋がった という調査結果もあり、企業側にもメリットがあると言えます。雇用者・就業者双方にとって【週休3日制】の導入は、今後重要な課題となるのではないのでしょうか。

他にも求人トレンド・改善事例などを随時アップしております！
右記QRコードよりご確認いただけますので、是非ご覧ください。

