



ノーザンライツ★ワクワク通信 2022年1月号

SDGsへの取り組みが企業選びに影響する？—SDGs実態調査

◆SDGsとは？

SDGs（持続可能な開発目標）とは、すべての人々にとってより良い未来を築く為、国際社会が共同し合い“解決すべき課題”として設定した17個の目標のことです。

その中には「貧困をなくそう」「働きがいも経済成長も」

「ジェンダー平等を実現しよう」等、様々な個別目標が掲げられており、

子どもの貧困対策や女性の社会進出・ジェンダーの平等など

日本でも多くの取り組みが行われています。

◆企業選びの軸として重視

20～69歳の会社勤務の方を対象にSDGs実態調査が行われ、回答者全体の半数を

超える**51.9%**の人が企業選びにSDGsの取り組みが影響すると回答しました。

SDGsの認知度の高まりとともに、仕事選びにおいても企業の社会貢献度を

重視する人が増えてることがわかりました。

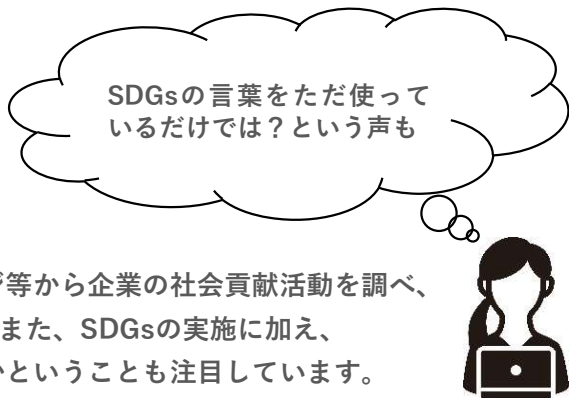
求職者の判断ポイント

社会貢献度の判断基準

- ①従業員に対する姿勢…60.9%
- ②ビジネスモデル…58.8%
- ③企業理念…46.1%

社会貢献度を調べる方法

企業ホームページ、企業採用ページ等から企業の社会貢献活動を調べ、SDGs実施の真偽性を見ています。また、SDGsの実施に加え、企業の目標と行動が一致しているかということも注目しています。



Indeed Japan株式会社が2021年8月に行った調査によると、Indeedに掲載されているSDGsのワードが含まれた求人数は直近5年間で717倍、仕事検案件数も2018年と比較して26.4倍に増加しています。

このことから、求職者の中でSDGsの関心が高まっていることがわかります。

出典：<https://hrog.net/news/trend/101505/> <https://hrog.net/news/trend/100762/>

一人のココロに、ワクワクを。—

株式会社ノーザンライツ

<http://www.n-lights.com/>

大阪オフィス：大阪府大阪市中央区本町2-6-10 本町センタービル5F TEL/06-6120-2903 FAX/06-6120-2912

東京オフィス：東京都千代田区一ツ橋2-5-5 岩波書店一ツ橋ビル15F TEL/03-3262-8825 FAX/03-3262-8873



あったら嬉しい福利厚生ランキング



従業員や求職者にとって福利厚生が充実している企業は魅力的です。生活の軸とし、重宝している人もいれば、ニーズに合わないと感じる声も。

では、実際にあったら嬉しい福利厚生とはどのようなもののでしょうか？

ランキング	あったら嬉しい福利厚生	人数	ランキング	男性	人数	ランキング	女性	人数
1位	家賃補助・住宅手当	79	1位	家賃補助・住宅手当	41	1位	特別休暇	40
2位	特別休暇	58	2位	旅行・レジャーの優待	26	2位	家賃補助・住宅手当	38
3位	旅行・レジャーの優待	47	3位	特別休暇	18	3位	旅行・レジャーの優待	21
4位	社員食堂・食事補助	30	同3位	スポーツクラブの利用補助	18	4位	社員食堂・食事補助	16
5位	スポーツクラブの利用補助	28	5位	社員食堂・食事補助	14	同4位	生理休暇	16

総合1位は、「家賃・住宅手当」でした。

この結果から「固定費の軽減」を重視している事が分かります。

女性同4位の「生理休暇」は女性からの意見がほとんどでしたが、男性からも「休暇があれば気楽に休みやすいのではないか」という声もありました。

時代やライフスタイルのニーズに沿った新制度を提案することで、従業員満足度や企業ブランディングの向上に繋がるかもしれません。

出典：<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000119.000041309.html>



無料オンラインセミナーを開催します！

動画プラットフォームを活用した

スタッフの育成の仕組み/仕掛け作り

2/9(水) 15～16時@Zoom

視聴
無料

- 入社後1か月以内の離職が目立っているが対策を打てていない
- 育成担当者によって教育内容が違い人材が定着しない
- 教育動画はあるけど上手く活用できていない…

こんなお悩みを持つ採用担当者様にオススメです！

- お申し込み
- お問い合わせ

TEL : 06-6120-2903

Mail : info@n-lights.com

(担当：運営事務局/松田)